



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII

**SPITALUL DE PSIHIATRIE ȘI PENTRU
MĂSURI DE SIGURANȚĂ SĂPOCA**

Tel: 0238.528.145/6/7 Fax: 0238.528.474 e-
mail: secretariat@hsapoca.ro
Comuna Săpoca, Județ Buzău, Cod postal:
127540



Nr. 16601/17.06.2022

**Plan de Integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție la nivelul
Spitalului de Psihiatrie și pentru Măsurile de Siguranță Săpoca 2021-2025**

Nr. Crt.	Obiectiv specific	Acțiuni/ Măsurile	Indicatori	Riscuri	Resurse Necesare	Responsabili	Termen	Modalități verificare
OBIECTIV GENERAL 1: Dezvoltarea unei culturi a transparenței la nivelul entității								
1.1.	Sporirea gradului de transparență instituțională și a proceselor decizionale	Asigurarea accesului la informațiile de interes public și eficientizarea proceselor	Nr. informații de interes public afișate/ Nr. informații de interes public prevăzute de	Informații inexacte sau incomplete	Umane	Compartiment Relații Publice Serviciul Informatică	Permanent	website

		aferente	lege					
		Asigurarea respectării prevederilor Legii 544/2001	Nr. Raspunsuri/ Nr. solicitări	Întârziere sau nefurnizarea informațiilor	Umane	Compartiment Relații Publice	Permanent	Registru solicitări
1.2.	Imbunatatirea transparentei in ceea ce priveste administrarea resurselor publice	Publicarea stadiului de implementare a proiectelor	Raport Anual privind stadiul de realizare	Întârziere sau nefurnizarea informațiilor	Umane	Compartiment Relații Publice	Permanent	website
OBIECTIV GENERAL 2: Imbunatatirea integritatii la nivel institutional prin integrarea masurilor de prevenire a coruptiei in planuri si strategii si recunoasterea acestora drept criterii de evaluare a performantei administrative								
2.1.	Evaluarea periodica a sistemului de prevenire a coruptiei	Auditarea interna o data la doi ani	Nr. Recomandari implementate/ Nr. Recomandari formulate	Resurse umane insuficiente	Umane	Compartiment audit	2023	Rapoarte Audit Public Intern
2.2.	Consolidarea mecanismelor de audit si control intern	Consolidarea autonomiei si independentei mecanismelor de audit si control intern si alocarea resurselor adecvate	Nr. Recomandari implementate/ Nr. Recomandari formulate	Resurse umane insuficiente	Umane	Compartiment audit	Permanent	Rapoarte Audit Public Intern Raport de evaluare SCIM
OBIECTIV GENERAL 3 Optimizarea gradului de implementare a masurilor la nivelul Spitalului								
3.1.	Cod Etic de actualitate si adaptat necesitatilor Spitalului	Actualizare periodica a Codului Etic	Nr actualizari efectuate/ Nr. Actualizari necesare	Resurse umane insuficiente	Umane	Consiliu Etic Consilier Etic	Permanent	Cod Etic
3.2.	Actualizare periodica Manuale	Modificarea/ completarea/	Nr actualizari efectuate/ Nr.	Omisiune	Umane si informationale	Resp. Declaratii	Permanent	Manuale de bune

	de bune practici si proceduri operationale in domeniul prevenirii coruptiei	revizuirea documentatiei	Actualizari necesare			Avere si Interese		practici Proceduri operationale Rapoarte de analiza
3.3.	Procedurarea tuturor activitatilor identificate in domeniul prevenirii coruptiei si instruirea personalului conform acestora	Elaborarea de proceduri	Nr. Proceduri elaborate/ Nr. Proceduri necesare	Resurse umane insuficiente	Umane si informationale	Resp. Declaratii Avere si Interese	Permanent	Proceduri operationale Rapoarte de analiza
3.3.	Instruiri ale personalului privind implementarea/ imbunatatirea implementarii strategiei anticoruptie 2021-2025	Organizarea de actiuni de instruire interna /externa in domeniu	Nr. Actiuni organizate/Nr. Actiuni necesare	Resurse materiale si umane insuficiente	Umane si materiale	Serviciul RUNOS	Anual	Certificate/ Diplome
		Includerea in Planul anual de instruire a unor instruiri tematice in domeniul integritatii	Nr. Actiuni efectuate /Nr. Actiuni planificate	Resurse materiale si umane insuficiente	Umane	Serviciul RUNOS	Anual	Rapoarte de instruire
OBIECTIV GENERAL 4: Reducerea vulnerabilitatilor si a riscurilor de coruptie in domeniul achizitiilor publice								
4.1.	Cresterea inegritatii si reducerea vulnerabilitatii si a riscurilor de coruptie in	Stabilirea de cerinte de calificare obiective si a unor specificatii	Nr contestatii/ Nr. proceduri	Erori umane	Umane	Serviciul Juridic Serviciul Achizitii Publice	Permanent	Dosare de achizitii

	achizițiile publice	tehnice care sa nu determine restrictionarea nejustificata a concurenței						
		Prevenirea conflictelor de interese in achizițiile publice	Nr. Conflicte interese semnalate/ Nr. proceduri	Neinstruirea personalului Erori umane	Umane	Serviciul Juridic Serviciul Achizitii Publice	Permanent	Dosare de achizitii

Manager,
Dr. Piriu Gabriela



Intocmit,
Referent S. Ionescu Lidia

A handwritten signature in blue ink, corresponding to the name Lidia Ionescu mentioned in the text above.